

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №7 «Ромашка»**

*Приложение № 4
к коллективному договору на 2017-2020 гг.*

**ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавке стимулирующего характера педагогическим работникам за
результативность и качество работы по организации образовательного
процесса МБДОУ «Детского сада №7 «Ромашка»**

Матвеево-Курганский район

с.Рясное, 2017г

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления надбавки стимулирующего характера педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Ромашка» (далее по тексту МБДОУ) за результативность и качество работы по организации образовательного процесса (далее по тексту надбавки) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением Администрации Матвеево – Курганского района от 12.04.2016 года №163 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Матвеево-Курганского района», Постановлением Администрации района от 25.10.2016г №520 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации Матвеево-Курганского района», Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования Матвеево-Курганского района» (постановление Администрации Матвеево-Курганского района от 30.05.2013 №755).

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, устанавливающим критерии и порядок распределения надбавки. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует дифференцированный подход к определению надбавки в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно связанной с качеством работы по организации образовательного процесса.

1.4. В фонде оплаты труда на выплату надбавки предусмотрена сумма, размер которой определяется ежемесячно Отделом образования Администрации Матвеево – Курганского района Ростовской области.

1.5. Выплата надбавки направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Надбавка выплачивается по результатам труда педагогическим работникам дошкольного учреждения, включая совместителей (внешних и внутренних), за исключением педагогических работников оформленных по срочному трудовому договору. Установление надбавки, не связанной с результативностью труда, не допускается.

1.7. Выплаты стимулирующие характера не являются гарантированными, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем и наличия бюджетных финансовых средств в учреждении. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитывается надбавка, а также при наличии у него дисциплинарного взыскания. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, руководитель учреждения может приостановить выплаты (надбавки) стимулирующего характера или отменить их.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления надбавки

2.1. Распределение надбавки осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

2.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

2.4. Для определения размера надбавки каждому педагогическому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым педработником.

2.5. Для установления педработникам надбавки создается комиссия по распределению выплат (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности педагогических работников МБДОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ перечня педагогических работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.7. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек. В состав Комиссии включаются:

- заведующий МБДОУ;
- председатель профсоюзной организации МБДОУ;
- педагог.

2.8. Выплата надбавки осуществляется на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности педработников МБДОУ представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

- 2.9. На каждого педагогического работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.
- 2.10. Все педагогические работники МБДОУ предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными бланками не позднее 20 числа текущего месяца.
- 2.11. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление надбавки производится за фактически отработанное время.
- 2.12. Комиссия принимает решение о распределении выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом.
- 2.13. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МБДОУ и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.
- 2.14. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ в течение 3-х дней издает приказ об установлении надбавки.
- 2.15. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МБДОУ «Д/с №7 «Ромашка»
Протокол №10 от 11.12.2017г
 М.А.Рыбальченко

УТВЕРЖДЕНО

Приказ №91 от 11.12.2017г

Заведующий

МБДОУ «Д/с №7 «Ромашка»

 Н.Е.Криворот



Приложение 1
к Положению о надбавке стимулирующего характера педагогическим работникам за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Ромашка»

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1.Реализация дополнительных проектов (программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1. Участие в разработке дополнительных проектов (инновационных учебно-методических материалов, электронных продуктов, участие в экспериментальных площадках) 2. Соответствие разрабатываемых и реализуемых проектов требованиям к содержанию проектной деятельности, нормативно-правовым документам, современным принципам и подходам к дошкольному образованию. 3. Результативность реализации проекта (высокие показатели развития воспитанников, в том числе призовые места на конкурсах и олимпиадах) 4. Налаживание взаимодействия и расширение связей с другими учреждениями, социальными партнерами в рамках реализации проектов.	ежемесячно	До 4 баллов
	2.Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1.Организация или активное участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников. 2. Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений. 3. Выявление одарённых детей, разработка и реализация программ по работе с ними.	ежемесячно	До 3 баллов
	3.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1.Вовлечение родителей в образовательный процесс, активное привлечение к реализации образовательной программы и образовательных проектов. 2.Внедрение инновационных форм работы с родителями. 3. Участие в организации и проведении	ежемесячно	До 3 баллов

		мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у родителей и общественности. 4. Разработка и внедрение моделей семейного образования, систем «домашнего визитирования».		
	4.Участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	1. Участие в разработке основной образовательной программы учреждения и рабочих программ по реализации образовательных областей. 2. Качество и полнота реализации основной образовательной программы. 3. Создание благоприятных условий реализации основной образовательной программы. 4. Самообразование и повышение компетентности педагога (участие в конкурсах, изучение и внедрение новейших методик, публикации в СМИ, построение работы в соответствии с современными требованиями).	ежемесячно	До 5 баллов
	5.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1. Стабильно высокие показатели или положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников по данным мониторинга состояния здоровья воспитанников по основным видам заболеваний. 2. Полнота и качество реализации программы «Здоровье», проведение мероприятий, содержащих меры поддержания и улучшения здоровья воспитанников. 3. Вовлечение родителей в образовательную деятельность по формированию основ здорового образа жизни и сохранению и укреплению здоровья воспитанников.	ежемесячно	До 3 баллов
	6.Работа с детьми из социально неблагополучных семей	1. Выявление детей, оставшихся без попечения родителей. 2. Проведение профилактической работы с семьями социального риска. 3. Осуществление систематического контроля над опекаемыми детьми (за образовательным процессом, состоянием здоровья, материально-бытовым содержанием, сохранностью принадлежащего имущества) и выполнением опекуном своих обязанностей. 4. Предоставление отчетов по требованию соответствующих организаций.	ежемесячно	До 3 баллов
	7.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление	1. Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, нормами эстетики быта, принципами	ежемесячно	До 4 баллов

	кабинета, музея и пр.)	организации развивающей среды. 2. Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме творческих выставок, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных). 3. Организация кружковой работы.		
	8. Особый вклад в повышение имиджа и авторитета образовательного учреждения	1. Участие и призовые места в конкурсах педагогического мастерства, РМО, выступление на конференциях и пр. 2. Качественное проведение открытых занятий, мастер-классов. 3. Индивидуальный вклад в жизнь учреждения.	ежемесячно	До 10 баллов

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-психолога

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1. Реализация дополнительных проектов (программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1. Участие в разработке дополнительных проектов (инновационных учебно-методических материалов, электронных продуктов, участие в экспериментальных площадках) 2. Соответствие разрабатываемых и реализуемых проектов требованиям к содержанию проектной деятельности, нормативно-правовым документам, современным принципам и подходам к дошкольному образованию. 3. Результативность реализации проекта (высокие показатели развития воспитанников, в том числе призовые места на конкурсах и олимпиадах) 4. Налаживание взаимодействия и расширение связей с другими учреждениями, социальными партнерами в рамках реализации проектов. 5. Поддержание психологического благополучия в группах, снижение конфликтных и психотравмирующих ситуаций между сверстниками	ежемесячно	До 4 баллов
	2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1. Результативность коррекционно-развивающей работы на ПМПК 2. Организация или активное участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников. 3. Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений. 4. Выявление одарённых детей, разработка и реализация программ по работе с ними.	ежемесячно	До 3 баллов

	3.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	<p>1.Вовлечение родителей в образовательный процесс, активное привлечение к реализации образовательной программы и образовательных проектов.</p> <p>2.Внедрение инновационных форм работы с родителями.</p> <p>3. Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у родителей и общественности.</p> <p>4. Разработка и внедрение моделей семейного образования, систем «домашнего визитирования».</p>	ежемесячно	До 3 баллов
	4.Участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	<p>1. Участие в разработке основной образовательной программы учреждения и рабочих программ по реализации образовательных областей.</p> <p>2. Качество и полнота реализации основной образовательной программы.</p> <p>3. Создание благоприятных условий реализации основной образовательной программы.</p> <p>4. Самообразование и повышение компетентности педагога (участие в конкурсах, изучение и внедрение новейших методик, публикации в СМИ, построение работы в соответствии с современными требованиями).</p>	ежемесячно	До 5 баллов
	5.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>1.Индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического и психического здоровья.</p> <p>2. Стабильно высокие показатели или положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников по данным мониторинга состояния здоровья воспитанников по основным видам заболеваний.</p> <p>3. Вовлечение родителей в образовательную деятельность по формированию основ здорового образа жизни и сохранению и укреплению здоровья воспитанников.</p>	ежемесячно	До 3 баллов
	6.Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<p>1. Выявление детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>2. Проведение профилактической работы с семьями социального риска.</p> <p>3. Осуществление систематического контроля над опекаемыми детьми (за образовательным процессом, состоянием здоровья, материально-бытовым содержанием, сохранностью принадлежащего имущества) и выполнением опекуном своих обязанностей.</p> <p>4. Предоставление отчётов по требованию соответствующих организаций.</p>	ежемесячно	До 3 баллов
	7.Создание элементов образовательной	<p>1. Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, нормами эстетики быта, принципами организации</p>	ежемесячно	До 4 баллов

инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	развивающей среды. 2. Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников образовательного учреждения в форме творческих выставок, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных). 3. Организация кружковой работы.		
8. Особый вклад в повышение имиджа и авторитета образовательного учреждения	1. Участие и призовые места в конкурсах педагогического мастерства, РМО, выступление на конференциях и пр. 2. Качественное проведение открытых занятий, мастер-классов. 3. Индивидуальный вклад в жизнь учреждения.	ежемесячно	До 10 баллов

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **музыкального руководителя**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1. Реализация дополнительных проектов (программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1. Участие в разработке дополнительных проектов (инновационных учебно-методических материалов, электронных продуктов, участие в экспериментальных площадках) 2. Соответствие разрабатываемых и реализуемых проектов требованиям к содержанию проектной деятельности, нормативно-правовым документам, современным принципам и подходам к дошкольному образованию. 3. Результативность реализации проекта (высокие показатели развития воспитанников, в том числе призовые места на конкурсах и олимпиадах) 4. Налаживание взаимодействия и расширение связей с другими учреждениями, социальными партнерами в рамках реализации проектов.	ежемесячно	До 4 баллов
	2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1. Организация или активное участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников. 2. Соблюдение психолого-педагогических, личностно-ориентированных подходов и принципов, нормативно-правовых актов в части проведения исследований, мониторинга индивидуальных достижений. 3. Выявление одарённых детей, разработка и реализация программ по работе с ними. 4. Развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.).	ежемесячно	До 3 баллов
	3. Реализация мероприятий, обеспечивающ	1. Вовлечение родителей в образовательный процесс, активное привлечение к реализации образовательной программы и образовательных	ежемесячно	До 3 баллов

	их взаимодействие с родителями воспитанников	<p>проектов.</p> <p>2. Внедрение инновационных форм работы с родителями.</p> <p>3. Участие в организации и проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения у родителей и общественности.</p> <p>4. Разработка и внедрение моделей семейного образования, систем «домашнего визитирования».</p>		
	4. Участие педагога в разработке и реализации основной общеобразовательной программы	<p>1. Участие в разработке основной образовательной программы учреждения и рабочих программ по реализации образовательных областей.</p> <p>2. Качество и полнота реализации основной образовательной программы.</p> <p>3. Создание благоприятных условий реализации основной образовательной программы.</p> <p>4. Самообразование и повышение компетентности педагога (участие в конкурсах, изучение и внедрение новейших методик, публикации в СМИ, построение работы в соответствии с современными требованиями).</p>	ежемесячно	До 5 баллов
	5. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>1. Стабильно высокие показатели или положительная динамика показателей сохранения здоровья воспитанников по данным мониторинга состояния здоровья воспитанников по основным видам заболеваний.</p> <p>2. Полнота и качество реализации программы «Здоровье», проведение мероприятий, содержащих меры поддержания и улучшения здоровья воспитанников.</p> <p>3. Вовлечение родителей в образовательную деятельность по формированию основ здорового образа жизни и сохранению и укреплению здоровья воспитанников.</p>	ежемесячно	До 3 баллов
	6. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	<p>1. Выявление детей, оставшихся без попечения родителей.</p> <p>2. Проведение профилактической работы с семьями социального риска.</p> <p>3. Осуществление систематического контроля над опекаемыми детьми (за образовательным процессом, состоянием здоровья, материально-бытовым содержанием, сохранностью принадлежащего имущества) и выполнением опекуном своих обязанностей.</p> <p>4. Предоставление отчетов по требованию соответствующих организаций.</p>	ежемесячно	До 3 баллов
	7. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	<p>1. Участие в оформлении помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, нормами эстетики быта, принципами организации развивающей среды.</p> <p>2. Создание условий для представления родительской общественности результатов достижений воспитанников образовательного</p>	ежемесячно	До 4 баллов

		учреждения в форме творческих выставок, выставок продуктов проектной деятельности (семейных, индивидуальных, коллективных). 3. Организация кружковой работы.		
	8. Особый вклад в повышение имиджа и авторитета образовательного учреждения	1. Участие и призовые места в конкурсах педагогического мастерства, РМО, выступление на конференциях и пр. 2. Качественное проведение открытых занятий, мастер-классов. 3. Индивидуальный вклад в жизнь учреждения.	ежемесячно	До 10 баллов